

KODEKS ETYKI



Profesjonalizm

Wiarygodność

Współpraca

Bezpieczeństwo

Spółeczna odpowiedzialność



SPIIS TREŚCI

Wstęp	03
Wartości GAZ-SYSTEM	06
Profesjonalizm	08
Wiarygodność	10
Współpraca	14
Bezpieczeństwo	18
Spółeczna odpowiedzialność	22
Adresaci kodeksu etyki	23
Zgłaszanie nieprawidłowości	25

WSTĘP

Realizujemy nasze projekty zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, co wynika zarówno z misji, jaką mamy do spełnienia, naszych ambicji biznesowych, jak i przyjętych przez nas wartości, którymi są: profesjonalizm, wiarygodność, współpraca, bezpieczeństwo i społeczna odpowiedzialność.

Kodeks etyki stanowi zbiór najważniejszych zasad etycznych, wyznaczających standardy postępowania kadry zarządzającej, pracowników oraz otoczenia biznesowego, w oparciu o przyjęty w spółce system wartości. Mamy świadomość, że opisaliśmy tylko część sytuacji i kwestii etycznych, z jakimi możemy spotykać się w codziennej pracy i w których mogą wystąpić problemy natury etycznej lub podejrzenie wystąpienia nieprawidłowości. Niniejszy Kodeks wskazuje, w jaki sposób rozstrzygać te wątpliwości oraz gdzie szukać pomocy i odpowiednich wskazówek.

Chcemy, aby Kodeks oraz jego stosowanie przyczyniło się do budowania jeszcze silniejszej wewnętrznie organizacji – uczciwej, wzajemnie wspierającej się i otwartej na nowe wyzwania.



WARTOŚCI GAZ-SYSTEM

PROFESJONALIZM

Dbamy o najwyższe standardy zarządzania oraz sprawność operacyjną realizowanych zadań, ciągle doskonaląc stosowane procesy, systemy i technologie. Nieustannie dążymy do rozwoju swoich kompetencji i umiejętności, poszukując nowych rozwiązań.

WIARYGODNOŚĆ

Jesteśmy pewnym i stabilnym partnerem – dotrzynamy zobowiązań. Wiarygodność to dla nas ciągłe i długofalowe działanie, realizowane przez wszystkich pracowników, prowadzące do budowania i utrzymania autentycznych relacji oraz zaufania.

WSPÓŁPRACA

Budujemy partnerskie relacje z naszymi interesariuszami, tworząc jasne zasady współpracy oparte na szacunku, zaufaniu i otwartej komunikacji. Dbamy o przyjazną atmosferę pracy, wspierając i inspirując się nawzajem.

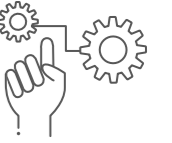
BEZPIECZEŃSTWO

Zapewniamy bezpieczeństwo energetyczne poprzez nieprzerwany przesył gazu. Dbamy o niezawodność i bezpieczeństwo infrastruktury. Jednocześnie troszczymy się o bezpieczne warunki pracy naszych pracowników oraz współpracowników.

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Realizujemy swoje cele biznesowe zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, współpracując z różnymi grupami interesariuszy, szanując otoczenie społeczne i środowisko naturalne.

PROFESJONALIZM



Wysokie kompetencje

Kluczowa rola, jaką spełniamy zapewniając nieprzerwany przesył gazu zobowiązuje nas do wykonywania swoich obowiązków zawodowych sumiennie, jak najlepiej wykorzystując posiadaną wiedzę, umiejętności i zdobyte doświadczenie.

Naszym priorytetem jest stałe usprawnianie procesów, rozwój technologii oraz zaangażowanie w prace badawczo-rozwojowe. Zachęcamy pracowników do zgłaszania nowych pomysłów, rozwijania innowacyjności i dzielenia się swoją wiedzą. Nieustannie doskonalimy się i podnosimy kwalifikacje.

Gwarantujemy, że osoby realizujące w Spółce określone zadania posiadają wymagane uprawnienia lub certyfikaty, potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności w ramach specjalistycznych szkoleń. Staramy się, by posiadały należyte kompetencje i doświadczenie.

Dbamy o właściwe wykorzystywanie potencjału naszych pracowników, oferując odpowiednie ścieżki rozwoju zawodowego i zachęcając do ciągłego poszerzania wiedzy i podnoszenia posiadanych kwalifikacji w celu sprostania pojawiającym się w otaczającym środowisku zmianom i wyzwaniom.

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych zapewnienia wysokich standardów jakości.

Od wykonawców oczekujemy, aby spełniali kryteria merytoryczne gwarantujące należyte wykonanie prac.

Korzystamy z wiedzy w sposób, który respektuje dobro naszych interesariuszy.

Odpowiedzialność za majątek spółki

Z majątku GAZ-SYSTEM korzystamy w sposób odpowiedzialny i ekonomiczny. Nie narażamy spółki na zbędne koszty.

Niezależnie od stanowiska i zakresu obowiązków dbamy o majątek spółki oraz wykorzystujemy go zgodnie z przeznaczeniem.

Nie wykorzystujemy majątku spółki do celów prywatnych.

Zachowanie poza miejscem pracy

Każdy z nas ma wpływ na wizerunek GAZ-SYSTEM.

Reprezentując spółkę wobec interesariuszy mamy świadomość, że nasze zachowanie podczas delegacji, wydarzeń korporacyjnych, spotkań zewnętrznych, a także w mediach społecznościowych może mieć wpływ na wizerunek GAZ-SYSTEM.

Przestrzegamy społecznie akceptowanych norm zachowania, pamiętając, że swoją postawą, stosunkiem do obowiązków oraz relacjami biznesowymi świadczymy o sobie oraz o firmie, którą reprezentujemy.

Wypowiedzi w Internecie

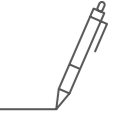
Wypowiadając się w mediach społecznościowych pamiętamy o zasadach obowiązujących w spółce.

Nie publikujemy danych, których spółka nie przekazała do publicznej wiadomości. Nie publikujemy informacji dotyczących podmiotów współpracujących z GAZ-SYSTEM i innych interesariuszy, jeśli nie są to informacje publicznie dostępne.

Z szacunkiem odnosimy się do innych użytkowników Internetu, nie obrażamy innych osób i nie hejtujemy. Jesteśmy odpowiedzialni za wypowiedziane słowa. Mamy świadomość, że w Internecie obowiązują te same zasady co w życiu codziennym. Publikując wypowiedzi pamiętamy, że GAZ-SYSTEM zachowuje pełną neutralność i nie godzi się na jakąkolwiek formę dyskryminacji.

Publikując informacje w mediach społecznościowych zachowujemy się odpowiedzialnie.

WIARYGODNOŚĆ



Dbłość o przestrzeganie zasad etycznych i regulacji

Respektujemy uniwersalne prawa i wolności człowieka. Realizując swoją strategię biznesową działamy w zgodzie z obowiązującym prawem i regulacjami wewnętrznymi.

Bezkompromisowo przestrzegamy uregulowań i norm branżowych, mając na uwadze naszą odpowiedzialność za bezpieczny przesył gazu oraz wpływ, jaki spółka wywiera na społeczeństwo i gospodarkę. Oczekujemy takiego samego działania od naszych partnerów biznesowych.

Na bieżąco dostosowujemy regulacje wewnętrzne, aby właściwie realizować swoje zadania.

Budujemy mechanizmy kontrolne, które mają zapewnić zgodność naszej działalności z prawem oraz wewnętrznymi regulacjami, standardami i wytycznymi branżowymi, a także przeciwdziałać nadużyciom, przestępstwom gospodarczym czy korupcji.

Konflikt interesów

Szanując prywatność pracowników dbamy, aby aktywności w sferze prywatnej nie wpływały na bezstronność oraz jakość pracy w GAZ-SYSTEM.

Nie akceptujemy sytuacji, w których działalność prywatna nasza lub naszych najbliższych mogłaby powodować konflikt interesów.

Nie wykorzystujemy zajmowanego stanowiska do czerpania z tego tytułu nienależnych korzyści przez nas lub osoby najbliższe. W szczególności nie wpływamy na warunki zatrudnienia krewnych lub bliskich nam osób.

Nie kierujemy się osobistymi, pozamerytorycznymi kryteriami przy udzielaniu zamówień.

Nie pracujemy ani nie świadczymy usług na rzecz firm, z którymi jesteśmy powiązani z racji obowiązków wykonywanych w spółce.

Nie utrzymujemy pozasłużbowych relacji z dostawcami ani firmami zewnętrznymi, jeśli mogłyby wpływać na naszą bezstronność i jakość współpracy biznesowej. W przypadku gdy łączą nas relacje pozasłużbowe z partnerami biznesowymi spółki, wyłączamy się z prowadzenia takich spraw, informując jednocześnie o tym przełożonego.

Nie wykorzystujemy ani nie ujawniamy żadnych nie publikowanych informacji biznesowych pozyskanych w czasie pracy. Informacje takie nie mogą służyć uzyskaniu osobistej korzyści.

Zgłaszamy przełożonemu wszelkie sytuacje skutkujące powstaniem konfliktu interesów, zwłaszcza informacje o firmach, z którymi jesteśmy powiązani, jeśli współpraca z nimi może mieć wpływ na naszą bezstronność, jakość współpracy lub niewłaściwie wpłynąć na wizerunek GAZ-SYSTEM.

Zapobieganie korupcji

Nie tolerujemy żadnej formy korupcji.

Podjęmujemy działania mające na celu wyeliminowanie wszelkich zachowań sprzyjających lub mogących wpływać na zachowania korupcyjne w naszej organizacji.

Nie żądamy i nie przyjmujemy od partnerów biznesowych żadnych korzyści materialnych lub usług.

Nie proponujemy i nie obiecujemy partnerom biznesowym jakichkolwiek korzyści, które miałyby wywrzeć wpływ na podejmowane przez nich decyzje biznesowe lub niewłaściwie wpływać na wypełnianie przez nich zadań.

Przyjmowanie i wręczanie upominków okolicznościowych może odbywać się wyłącznie na zasadach obowiązujących w spółce.

Wręczamy i przyjmujemy upominki wyłącznie jako wyraz gościnności i budowania dobrych relacji biznesowych. Upominki nie mogą posiadać znacznej wartości materialnej oraz nie mogą wywierać jakiegokolwiek wpływu na podejmowane decyzje biznesowe żadnej ze stron.

Unikamy dwuznacznego zachowania, które może być postrzegane jako naruszające zasady uczciwości, a w efekcie negatywnie wpływać na dobre imię spółki i bezstronność pracowników.

Odpowiedzialność

Odpowiedzialnie realizujemy swoje zadania.

Dotrzymujemy danego słowa.

Nie składamy obietnic i deklaracji bez pokrycia. Przyjmujemy pełną odpowiedzialność za nasz wpływ na otoczenie. Skutkami naszych błędnych decyzji nie obarczamy partnerów biznesowych i współpracowników. W sytuacjach, które mogą spowodować negatywne konsekwencje niezwłocznie reagujemy, działamy wspólnie, usuwając skutki zdarzenia. Analizujemy źródła problemu i podejmujemy działania zapobiegawcze, aby uniknąć niepożądanych zdarzeń w przyszłości.

Transparentna komunikacja

Mamy świadomość, jak cenne jest zaufanie społeczne i uczciwość biznesowa, dlatego prowadzimy rzetelną politykę informacyjną.

Przestrzegamy zasad równego traktowania i dbamy o jednakowy dostęp do informacji dla wszystkich interesariuszy.

Przekazujemy informacje aktualne, prawdziwe i dokładne, posługując się językiem zrozumiałym dla odbiorcy.

Nie udzielamy wypowiedzi do mediów bez uzyskania stosownego upoważnienia.



WSPÓŁPRACA



Przyjazne środowisko pracy

Wszystkich pracowników GAZ-SYSTEM traktujemy z szacunkiem, a wzajemne relacje opieramy na partnerstwie, uczciwości i zaufaniu.

Poprzez swoją postawę kształtujemy przyjazne środowisko pracy, sprzyjające rozwojowi osobistemu oraz lepszej realizacji powierzonych zadań.

Wypełniamy swoje obowiązki zgodnie z najlepszą wiedzą i należytą starannością, działając z pełnym zaangażowaniem i odpowiedzialnością.

Nie tolerujemy pomówień, plotek oraz ujawniania prywatnych informacji naruszających dobre imię kogokolwiek z naszych pracowników, partnerów biznesowych czy interesariuszy.

Unikamy sytuacji konfliktowych, szukając porozumienia i zrozumienia dla argumentów drugiej strony. Dbamy, aby nieporozumienia osobiste nie wpływały na pracę zespołu.

W stosunku do innych pracowników odnosimy się z szacunkiem, kulturą, otwartością i zrozumieniem. Nie wywyższamy się i nie wykorzystujemy swojego stanowiska do osiągnięcia własnych korzyści.

Równe szanse zatrudnienia, awansu, rozwoju i doskonalenia zawodowego

Realizując cele biznesowe zapewniamy równe szanse w ramach procesów rekrutacyjnych, awansowaniu czy zmiany wysokości wynagrodzenia.

Stosujemy przejrzyste kryteria w relacjach z podwładnymi, przełożonymi i współpracownikami. Relacje interpersonalne, przyjaźń czy wspólne zainteresowania nie mogą być powodem szczególnego traktowania podwładnych czy współpracowników.

Prowadzimy transparentną politykę kadrową. W sposób jasny i zrozumiały określamy kryteria w zakresie zatrudniania, awansowania i zwalniania pracowników.

Wspieramy nowych pracowników w procesie adaptacji zawodowej.

W procesach oceny okresowej oraz kształtowania rozwoju zawodowego opieramy się wyłącznie na wynikach pracy oraz właściwych postawach wobec współpracowników. Dbamy o rzetelną informację zwrotną.

W procesie wewnętrznej oceny pracowników bierzemy pod uwagę wyłącznie merytoryczne kryteria, określone na podstawie transparentnych zasad, uwzględniających jakość pracy, zgodnie z przyjętymi zakresami obowiązków.

Mamy możliwości rozwoju i doskonalenia zawodowego, zgodnego z oczekiwaniami i potrzebami spółki.

Podajemy zrozumiałe i uzasadnione decyzje dotyczące awansu zawodowego czy zmiany warunków pracy i płacy.

Posiadamy sprawny system komunikacji wewnętrznej umożliwiający dostęp do bieżących informacji oraz wiedzy niezbędnej do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych.

Dbamy o właściwy balans pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym tak, aby każdy z nas mógł wykonywać swoje obowiązki efektywnie i sprawnie.

Warunki pracy

Tworzymy przyjazne warunki pracy, szanując różnorodność.

Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji w pracy, zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, przynależności do partii politycznych lub związków zawodowych.

Podjęmujemy działania na rzecz zapobiegania niesprawiedliwemu i nierównemu traktowaniu. Nie tolerujemy mobbingu. Edukujemy i prowadzimy działania prewencyjne, zapobiegające sytuacjom, w których pracownicy czy współpracownicy mogliby doświadczać molestowania fizycznego, psychicznego, werbalnego, seksualnego lub innego. W przypadku zaistnienia takich sytuacji wspieramy poszkodowanych i prowadzimy postępowanie wyjaśniające rzetelnie i sprawiedliwie.

Współpraca z partnerami biznesowymi

W relacjach z partnerami biznesowymi budujemy trwałe relacje oparte na zaufaniu i obustronnych korzyściach.

Naszych partnerów biznesowych otwarcie informujemy o obowiązujących w GAZ SYSTEM zasadach biznesowych. Oczekujemy poszanowania naszych regulacji, jednocześnie respektujemy zasady obowiązujące u naszych partnerów biznesowych.

Do wszystkich podmiotów odnosimy się z szacunkiem, gwarantując równy dostęp do informacji.

Dochowujemy należytej staranności dokonując wyboru dostawców:

- starannie przygotowując dokumentację przetargową, zgodnie z obowiązującymi przepisami, regulacjami wewnętrznymi i najlepszymi praktykami branżowymi,
- rzetelnie i bezstronnie oceniając oferty wszystkich podmiotów oraz przekazując informacje zwrotne na każdym etapie postępowania,
- dbając o profesjonalne i pełne zaufania relacje z kontrahentami oraz tworząc właściwe narzędzia do współpracy i bieżącej wymiany informacji.



BEZPIECZEŃSTWO



Bezpieczeństwo przesyłu

Naszą misją jest bezpieczny transport paliw gazowych sieciami przesyłowymi należącymi do spółki. Nieprzerwane świadczenie usług naszym klientom, zapewnienie ciągłości działania – to zobowiązanie spółki, ale również każdego z pracowników.

Jesteśmy świadomi odpowiedzialnej roli, jaką pełniemy w gospodarce i życiu społecznym kraju, dlatego dbamy o sprawne funkcjonowanie powierzonej infrastruktury. Zapewniamy regularny przegląd i odpowiedni system zabezpieczeń sieci przesyłowej i regazyfikacyjnej, jak również maszyn, urządzeń i pojazdów użytkowanych przez pracowników.

Dbalność o bezpieczne środowisko pracy

Bezpieczeństwo pracowników jest dla nas priorytetem.

Podjęmujemy działania, które mają na celu wyeliminowanie wypadków w czasie pracy poprzez podnoszenie świadomości pracowników oraz usprawnienie systemu kontrolnego.

Budujemy wśród pracowników GAZ-SYSTEM świadomość priorytetu bezpieczeństwa i tworzymy warunki, które minimalizują bezpośrednie i pośrednie zagrożenie dla ich zdrowia i życia. Podkreślamy obowiązek ratowania życia własnego i innych osób w sytuacjach zagrożenia.

Współpracujemy z wykonawcami i dostawcami usług w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników w miejscu pracy.

Dążymy do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy poprzez regularną identyfikację, analizę i ograniczanie czynników ryzyka.

Edukujemy pracowników w zakresie BHP i kultury bezpieczeństwa pracy. Uczymy wrażliwości na potencjalne zagrożenia oraz osobistej odpowiedzialności każdego pracownika za bezpieczne środowisko pracy. Dzięki zaangażowaniu usprawniamy system prewencyjny w identyfikacji zagrożeń mogących wystąpić w czasie prac rutynowych, krytycznych, powtarzalnych i w sytuacjach awaryjnych.

Nie tolerujemy spożywania alkoholu, stosowania

środków psychoaktywnych oraz odurzających w pracy ani poza pracą - w czasie, w którym wpływ takich substancji mógłby nadal oddziaływać na wykonywanie obowiązków służbowych.

Nie dopuszczamy do wykonywania prac bez odpowiedniego przygotowania i bez niezbędnych środków ochrony. W sytuacjach pojawiającego się zagrożenia mamy obowiązek ratowania życia własnego i innych.

Dbamy o bezpieczeństwo fizyczne osób przebywających na terenie obiektów spółki oraz chronimy jej majątek, stosując się do wymogów prawa oraz wewnętrznych regulacji.

Podjęmujemy działania eliminujące zagrożenie bezpieczeństwa fizycznego oraz bezpieczeństwa gospodarczego, w szczególności mające wpływ na realizację przez spółkę strategicznych zadań.

Bezwzględnie przestrzegamy wszystkich obowiązujących zasad związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa fizycznego i gospodarczego spółki.

Cyberbezpieczeństwo

Dzięki stosowanym technologiom zapewniamy bezpieczeństwo kluczowych danych i informacji.

Mamy świadomość obowiązku ochrony danych cyfrowych przetwarzanych w systemach teleinformatycznych.

Prowadzimy działania na rzecz promocji kultury cyberbezpieczeństwa zarówno w odniesieniu do naszych pracowników, jak i partnerów biznesowych.

Stale poszerzamy wiedzę na temat cyberbezpieczeństwa oraz jesteśmy zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania zaleceń i wskazań jednostek organizacyjnych odpowiadających za cyberbezpieczeństwo systemów informacyjnych spółki.

Korzystamy z infrastruktury teleinformatycznej tylko w zakresie posiadanych upoważnień i kompetencji, a poziom udostępnionych informacji ściśle odpowiada potrzebom, wynikającym z realizowanych zadań.

Bezpieczeństwo informacji wewnątrz i na zewnątrz firmy

Mamy świadomość osobistej odpowiedzialności za bezpieczeństwo informacji, które przekazujemy wewnątrz oraz poza miejscem pracy.

Chronimy informacje i dane, dbając o właściwe ich zabezpieczenie oraz przeciwdziałamy ich niewłaściwemu wykorzystaniu. Dbamy o właściwą i skuteczną ochronę informacji oraz bezpieczeństwo danych przetwarzanych w spółce, również tych które zostały nam przekazane przez interesariuszy, w tym partnerów biznesowych.

Chronimy informacje również po zakończeniu pracy. Dbamy o budowanie świadomości zasad bezpieczeństwa informacji, począwszy od momentu nawiązania współpracy, poprzez realizację zadań na rzecz GAZ-SYSTEM, a skończywszy na wsparciu w rozliczeniu z aktywów informacyjnych w końcowym etapie współpracy.

Przestrzegamy obowiązujących zasad bezpieczeństwa informacji. Dbamy o wizerunek i dobre imię spółki, nie rozpowszechniamy informacji, które mogą jej zaszkodzić.

Zgłaszamy podejrzenia bezprawnego ujawnienia lub niewłaściwego wykorzystania informacji, w szczególności w celu popełnienia przestępstwa lub działania na szkodę spółki.

Nie tolerujemy rozpowszechniania informacji, które zgodnie z posiadaną wiedzą mogą być nieprawdziwe, nieścisłe lub mogą wprowadzić innych w błąd.

Bezpieczeństwo danych osobowych

Przetwarzamy dane osobowe z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa i wewnętrznych regulacji.

Zapewniamy właściwe szkolenia oraz odpowiednie zabezpieczenia, gwarantujące upoważnionym pracownikom bezpieczną pracę z danymi osobowymi.

Dokładamy należytej staranności w informowaniu o celu przetwarzania danych osobowych, a przy ich przetwarzaniu kierujemy się zasadami legalności, celowości, merytorycznej poprawności, adekwatności oraz ograniczenia czasowego.

Chronimy dane osobowe, aby nie zostały wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem. Nie udostępniamy danych osobom nieuprawnionym i nie przechowujemy ich dłużej niż jest to konieczne. Wyjaśniamy wszelkie kwestie budzące wątpliwości w zakresie przetwarzania danych.



SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ



Dbalność o środowisko naturalne

Przestrzegamy zasad i przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska naturalnego.

Monitorujemy poziom wpływu naszej działalności na środowisko.

Odpowiedzialnie zarządzamy odpadami. W spółce wprowadziliśmy system segregowania odpadów oraz selektywną zbiórkę surowców nadających się do ponownego wykorzystania. Dążymy do możliwie jak najmniejszego zużycia surowców naturalnych i jak najmniejszych emisji szkodliwego CO².

Dbamy o środowisko naturalne efektywnie i racjonalnie gospodarując energią elektryczną, wodą i innymi materiałami lub surowcami wykorzystywanymi na stanowisku pracy.

Wspieramy innowacje, które przyczyniają się do zmniejszenia negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko naturalne oraz otoczenie inwestycji.

Realizując zadania dbamy o wykorzystanie nowoczesnych technologii i sprzętu, aby minimalizować negatywny wpływ na otoczenie.

W przypadku wystąpienia awarii oddziałujących na ekosystem podejmujemy natychmiastowe działania, mające zneutralizować wpływ na środowisko naturalne oraz towarzyszące temu uciążliwości dla otoczenia.

Promujemy proekologiczne postawy wśród pracowników oraz współpracujemy w tym zakresie z lokalnymi społecznościami.

Prowadzimy działania na rzecz edukacji ekologicznej i ochrony środowiska.

Niezwłocznie informujemy przełożonego o stwierdzonych lub potencjalnych zagrożeniach w zakresie ochrony środowiska oraz przypadkach niezgodności naszych działań z przepisami w zakresie ochrony środowiska.

Dialog z lokalnymi społecznościami i partnerami społecznymi

Zawsze dążymy do porozumienia. Prowadzimy dialog z interesariuszami, szukając rozwiązań najlepszych dla obu stron.

Współpracując na co dzień z różnymi grupami interesariuszy w partnerski sposób wyjaśniamy nasze stanowisko oraz z otwartością przyjmujemy punkt widzenia innych.

Z szacunkiem odnosimy się do lokalnych społeczności, dostarczamy wszelkie potrzebne informacje na temat naszej działalności, prowadzonych inwestycji oraz ich wpływu na otoczenie.

Wspieramy grupy społeczne i organizacje, działające w rejonach aktywności biznesowej spółki poprzez działania charytatywne i udział w wydarzeniach lokalnych.

Wspieramy organizacje i instytucje działające na rzecz nauki, edukacji i podtrzymania tradycji narodowej.

Dbamy o bezpieczeństwo społeczności lokalnych m.in. poprzez wsparcie instytucji odpowiedzialnych za bezpieczeństwo przeciwpożarowe oraz ochronę zdrowia.

Wolontariat

Zachęcamy pracowników do działań na rzecz potrzebujących oraz podejmowania inicjatyw pozytywnie oddziałujących na otoczenie.

Współuczestniczymy w realizacji inicjatyw pracowniczych, wspierając je organizacyjnie i finansowo zgodnie z wewnętrznymi regulacjami.

Naszą działalność społeczną prowadzimy na podstawie transparentnych zasad.

ADRESACI KODEKSU ETYKI

Zapisy Kodeksu etyki obowiązują wszystkich pracowników GAZ-SYSTEM niezależnie od rodzaju obowiązującego stosunku pracy, zajmowanego stanowiska, stażu pracy czy powierzonych obowiązków.

Postanowienia Kodeksu dotyczą także stażystów, współpracowników oraz są komunikowane kontrahentom, z którymi GAZ-SYSTEM łączy relacje biznesowe i społeczne.

Jesteśmy przekonani, że wspólna troska o zachowanie etycznych standardów przyczyni się do budowania i umacniania wzajemnego szacunku i zaufania.

Pracownicy GAZ-SYSTEM mają obowiązek:

- Zapoznać się z Kodeksem etyki i postępować według jego zapisów.
- W razie wątpliwości zwracać się z prośbą o wyjaśnienie do swojego przełożonego lub Rzecznika ds. etyki.
- Poszerzać swoją wiedzę na temat przyjętych standardów etycznych, uczestnicząc w szkoleniach organizowanych przez spółkę.
- Upowszechniać wartości GAZ-SYSTEM.
- Zachęcać własnym przykładem do budowania przyjaznego i etycznego środowiska pracy.

Kadra Kierownicza ma obowiązek:

- Przestrzegać zapisów Kodeksu etyki.
- Dbać o przestrzeganie Kodeksu etyki w podległych zespołach oraz identyfikować ryzyka związane z niewłaściwym zachowaniem lub nieznanymi postawami wśród pracowników.
- Inspirować swoich podwładnych do podejmowania wspólnych działań na rzecz przyjaznego i etycznego środowiska pracy.
- Promować wartości i postanowienia Kodeksu etyki w podległych zespołach.
- Dawać dobry przykład wszystkim interesariuszom.

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Każdy ma prawo zgłosić informację związaną z naruszeniem zasad lub standardów etycznych. Dotyczy to zarówno pracowników, jak i podmiotów zewnętrznych.

Zgłoszenie można przesłać pocztą tradycyjną na adres:

Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.
Oddział w Świerklanach
Z dopiskiem Rzecznik ds. Etyki
ul. Wodzisławska 54, 44-266 Świerklany

Lub pocztą elektroniczną, wysyłając e-mail na adres:

rzecznik.etyki@gaz-system.pl

Lub osobiście, umawiając się z Rzecznikiem ds. Etyki na rozmowę, w czasie której omówiony zostanie zgłaszany problem.

Wszystkie zgłoszenia będą rozpatrywane z należytą starannością i gwarancją zachowania poufności.



